

Le Centre Hospitalier Aunay-Bayeux recrute un(e) :

CADRE SOCIO-EDUCATIF / SERVICE ADDICTOLOGIE



POSTE PROPOSE : CADRE SOCIO-EDUCATIF/SERVICE ADDICTOLOGIE
CONTRAT : CDI

DESCRIPTIF

Famille : Soins

Métier : Cadre Socio-éducatif

Pôle/service : Pôle transversal Service d'Addictologie

Présentation du service :

Service ADDICTOLOGIE (CSAPA et ELSA) du Centre Hospitalier Aunay-Bayeux
Bayeux / Aunay sur Odon/ Isigny sur Mer

Poste de travail / Horaires : Poste temps plein, forfait cadre.

Rémunération selon profil du candidat (grille FPH)

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

Direction fonctionnelle de rattachement : DSIRMT

Responsables hiérarchiques :

Cadre supérieur de santé du Pôle transversal.

Direction des Soins

Responsable ou liaisons fonctionnelles :

Médecin chef de service addictologie

Directions du CHAB.

Médecins coordinateurs du CSAPA et de l'ELSA.

Equipes institutionnelles hospitalières.

Services techniques et logistiques du CHAB.

Service de formation continue pour organiser les formations adaptées aux besoins des personnels et aux projets du service.

Partenaires extrahospitaliers

RÔLE DANS L'INSTITUTION

Raison d'être ou missions confiées :

- Organiser l'activité paramédicale et socio-éducative, animer l'équipe et coordonner les moyens du service, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations :
 - o Être garant d'un accueil de qualité pour les usagers et du fonctionnement quotidien du CSAPA.
 - o Être garant de la qualité et la sécurité des soins prodigués aux patients et du fonctionnement quotidien de l'ELSA.
 - o Contribuer à la mise en œuvre des projets de service et des missions obligatoires du CSAPA et de l'ELSA.
 - o Accompagner, animer, encadrer l'équipe pluridisciplinaire du service Addictologie.
 - o S'impliquer dans la mise en œuvre du projet d'établissement du CSAPA, du projet médical et du projet de soins de l'ELSA.
 - o Contribuer à la mise en œuvre de la démarche « Lieu de Santé Sans Tabac » du CHAB

Activités :

- Organisation et fonctionnement du Service Addictologie :
 - o Gérer les moyens et ressources du service (ressources humaines, informationnelles, techniques, financières)
 - o Participer à la réunion de service
 - o Elaborer et rédiger annuellement les rapports d'activités et autres rapports obligatoires pour les deux unités CSAPA et ELSA
 - o Veiller au déploiement du logiciel métier spécifique (DUI, DPI), plateforme FOR ELSA pour l'ELSA
 - o Participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de service du CSAPA et de l'ELSA
 - o Proposer, suivre et évaluer les actions des projets de service du CSAPA et de l'ELSA
 - o Proposer et gérer la mise en place et le développement de nouvelles activités du service (accueil, soin, ateliers, actions de prévention et de formation)
 - o Participer à la réponse aux appels à projet, demandes d'enquête institutionnelles
 - o Elaborer des fiches de postes des professionnels placés sous autorité.
 - o Assurer un suivi des plans d'équipement et de maintenance
 - o Rendre compte à son supérieur hiérarchique
 - o Participer aux réunions d'encadrements et collaborer à la réflexion institutionnelle du CHAB
 - o Assurer un relai avec les services du CHAB
 - Démarche Qualité :
 - o Assurer, en collaboration avec le service qualité de l'établissement, la préparation et le suivi des démarches Qualité sanitaire (ELSA) et médico-social (CSAPA)
 - o Assurer le contrôle et le suivi des plans d'actions des démarches qualité du CSAPA et de l'ELSA, contribuer à l'élaboration des documents qualité.
 - o Être garant de la mise en place et du suivi des outils de la loi 2002-2 (Réunions d'expression des usagers, projet d'accompagnement personnalisé de l'utilisateur et DIPC) pour le CSAPA
 - o Être garant de la mise en place et du suivi des documents internes spécifiques à l'ELSA
 - Animation et encadrement des équipes :
-



CENTRE HOSPITALIER AUNAY- BAYEUX

TERRITOIRE BESSIN-PREBOCAGE

- o Encadrer, coordonner, et animer l'équipe pluridisciplinaire du service
 - o Favoriser l'implication de l'équipe médico-sociale pluridisciplinaire dans les projets, le partage des connaissances et actualités du secteur
 - o Assurer un appui méthodologique auprès des équipes, animer des groupes de travail
 - o Recueillir et diffuser des recommandations de bonnes pratiques utiles aux équipes et assurer une veille documentaire et législative
 - o Gérer les tableaux de service des personnels socio-éducatifs et paramédicaux du service
 - o Gérer les risques professionnels
 - o Assurer les entretiens d'évaluations annuelles des professionnels socio-éducatifs et paramédicaux
 - o Recenser les besoins de formation du personnel
 - o Organiser et veiller à l'accueil des étudiants et stagiaires du service, des agents et nouveaux recrutés
 - o Préparer et coanimer les réunions du COPIL CHAB Sans Tabac et des réunions avec les référents tabac du CHAB
 - o Suivre et évaluer les actions menées par le groupe « référents tabac du CHAB »
 - o Veiller au recrutement régulier et à la mise à jour annuelle du groupe « référents tabac du CHAB »
 - o Participer au dialogue de gestion et aux demandes de mesures nouvelles
- Travail de réseau / Partenariat :
- o Assurer le lien avec les autres services du CHAB (MCO, Santé Mentale, CETD)
 - o Veiller à la réactualisation régulière des annuaires recensant le CSAPA et l'ELSA
 - o Favoriser le développement des partenariats
 - o Participer au travail de réseau
 - o Représenter la structure dans des réunions, des groupes de travail (échelon local, départemental et régional)
 - o Participer à la mise en place et au suivi des conventions dans le cadre de partenariat
 - o Assurer la promotion des activités et des projets du service

Profil requis :

o Niveau d'emploi : Catégorie A de la FPH.

- Statut :

- o Corps / (grade) corps : Cadre socio-éducatif Emploi : Cadre socio-éducatif.
- o Décret n° 2019-54 du 30 janvier 2019 portant statut particulier du corps des cadres socio-éducatifs de la fonction publique hospitalière.
- o Formation sociale de base obligatoire (Assistant social, éducateur spécialisé, CESF, EJE, animateur, éducateur technique).
- o Titulaire du CAFERUIS.
- o Expérience dans le secteur médico-social demandée.

- Savoir :

- o Connaissances en addictologie (formation validée et engagement à suivre une formation spécialisée en addictologie)
 - o Connaissance des enjeux, évolutions et du cadre réglementaire du secteur médico-social et du secteur sanitaire
-



CENTRE HOSPITALIER AUNAY- BAYEUX

TERRITOIRE BESSIN-PREBOCAGE

- o Droit de la fonction publique
- o Droit des patients
- o Droit des usagers
- o Loi du 2 janvier 2022
- o Qualité et gestion des risques

- Savoir-faire :

- o Savoir travailler en équipe et en réseau
- o Avoir de bonnes capacités :
 - D'écoute,
 - De communication / relations interpersonnelles
 - De négociation,
 - D'élaboration et de rédaction,
 - D'animation et d'encadrement,
 - D'évaluation de la charge de travail,
 - De transmission de l'information (ascendante et descendante),
 - De transmission des connaissances,
 - De gestion administrative, économique et financière,
 - De management,
 - D'analyse de situations.
- o Savoir développer des actions en partenariat et en réseau.
- o S'inscrire dans la collaboration avec le binôme médecin responsable et cadre supérieur.
- o Maîtriser les outils informatiques et les logiciels métier.
- o Savoir analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités spécifiques.
- o Savoir arbitrer et/ou décider entre différentes propositions dans un environnement donné.
- o Savoir concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence.
- o Savoir concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence.
- o Savoir piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes.
- o Savoir planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation.

- Qualités :

- o Diplomatie, Pédagogie, Relation d'aide, Bienveillance, Capacité d'adaptation, de négociation, Prise de parole aisée, Esprit de synthèse, Ecriture facile, Organisation du travail.

LES CANDIDATURES SONT A ADRESSER Au :

CENTRE HOSPITALIER AUNAY-BAYEUX

Madame MESNAGE Isabelle : Directeur des Ressources Humaines

13, rue de Nesmond - BP 18127 - 14 401 BAYEUX Cedex

e-mail : recrutement.soignants@ch-ab.fr

0231515152
